

MT Rendement

Dit artikel wordt u aangeboden door MT Rendement

MT Rendement is hét nieuws- en adviesmagazine voor professionals met managementtaken, zoals directeuren, bestuurders, staf- en unitmanagers en organisatieadviseurs. In MT Rendement komen alle onderwerpen aan bod die relevant zijn voor leidinggevendenden binnen het mkb. Denk aan het verbeteren van vaardigheden, kennis en inzichten, het aansturen en beoordelen van medewerkers, de actuele wetswijzigingen op het gebied van arbeidsrecht maar ook financiering, budgetteren of de auto van de zaak.

MT Rendement biedt u:

- actuele informatie;
- korte nieuwsberichten en beknopte artikelen;
- veel concrete tips die direct toepasbaar zijn in de praktijk;
- vergelijkende warenonderzoeken waar dienstverleners op prijs en kwaliteit worden vergeleken;
- wekelijkse e-mailservice met het allerlaatste nieuws;
- een aanvulling op de inhoud van elke uitgave met praktische, online tools.

Kijk voor meer informatie of een proefabonnement op www.rendement.nl/mtblad

GEWIJZIGD WGA-STELSEL HEEFT GEVOLGEN VOOR HET EIGENRISICODRAGERSCHAP

Neem bewust risico

De SV-wetgeving brengt veel lasten met zich mee. U kunt deze lasten op verschillende manieren verlagen. Eén daarvan is beslissen of u de kosten van de ZW- of WGA-uitkeringen voor eigen rekening neemt of publiek verzekert bij UWV. Het is belangrijk dat u hierin een bewuste keuze maakt.

Zieke of arbeidsongeschikte werknemers kunnen – als de loondoorbetalingsplicht van uw organisatie stopt – recht hebben op twee uitkeringen: de Ziektewetuitkering volgens de Ziektewet (ZW) of de WIA-uitkering volgens de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). De WIA is onderverdeeld in twee regelingen: de Regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsongeschikten (WGA) en de Regeling inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten (IVA). Voor de ZW en de WGA geldt dat uw organisatie zich publiek kan verzekeren bij UWV of kan kiezen voor het eigenrisicodragerschap.

Eigenrisicodragerschap

Kiest u voor het eigenrisicodragerschap, dan neemt uw organisatie de betaling van de ZW- of WGA-uitkeringen aan uw (ex-) werknemers over van UWV. In ruil daarvoor hoeft u geen ZW- of WGA-premie meer te betalen aan UWV. U kunt twee keer per jaar starten als eigenrisicodragers: per 1 januari en per 1 juli. Uw aanvraag moet echter uiterlijk 13 weken vóór die datum bij de Belastingdienst binnen zijn. Kiest u voor het eigenrisicodragerschap WGA, dan heeft u hiervoor een garantieverklaring nodig. Dat is een verklaring van een bank of verzekeraar dat deze uw verplichtingen bij een faillissement overneemt. U heeft geen garantieverklaring nodig voor het eigenrisicodragers-

schap ZW. In de praktijk combineren banken of verzekeraars een garantieverklaring bijna altijd met een verzekering. Daarom wordt vaak gesteld dat eigenrisicodragers de UWV-premie inruilen voor de premie van een verzekeraar. Dat is ook zo, alleen zijn de premies niet even hoog omdat de financieringssystemen van UWV en verzekeraars verschillen.

Re-integratieverplichting

Bij eigenrisicodragerschap voor de ZW heeft u overigens geen verzekering nodig, al kan dit in sommige gevallen wel verstandig zijn. Als eigenrisicodragers neemt uw organisatie naast de financiële

verplichtingen ook de wettelijke rechten en plichten van UWV over. De belangrijkste is de re-integratieverplichting. Uw organisatie (en niet UWV) heeft er immers financieel belang bij om uw medewerkers te re-integreren. Ook neemt u het recht over om sancties op te leggen aan medewerkers die niet meewerken aan hun re-integratie.

Minimumpremie

Stapt u over van publiek verzekeren naar eigenrisicodragerschap voor de WGA, dan moet u er nu nog rekening mee houden dat u ook 'staartlasten' moet betalen. Dat zijn bestaande en toekomstige WGA-uitkeringen aan (ex-)werknemers die al ziek zijn of zijn geweest. Dit risico is ontstaan tijdens de looptijd van de publieke verzekering bij UWV. Normaal gesproken vallen de staartlasten onder de verzekering. U hoeft geen staartlasten te betalen als de loonsom van uw organisatie lager is dan € 319.000. Komt de loonsom hierboven, dan betaalt u

WGA-vast, WGA-flex of Ziektewet

Zieke werknemers kunnen na twee jaar in de WIA terechtkomen. Gedeeltelijk arbeidsongeschikten die meer dan 35% arbeidsongeschikt zijn en volledig arbeidsongeschikten die herstelmogelijkheden hebben, komen in de WGA terecht. Gaat het om een werknemer met een vast dienstverband, dan spreekt men van de WGA-vast. Volledig arbeidsongeschikten met geen tot zeer weinig herstelmogelijkheden vallen onder de IVA. Tijdelijke werknemers die ziek uit dienst treden of vlak na afloop van hun contract ziek

worden, komen terecht in de ZW. Na twee jaar ziekte kunnen zij ook in de WIA komen. Een WGA-uitkering wordt WGA-flex genoemd. Nu u per 2017 alleen nog eigenrisicodragers kunt worden voor de hele WGA (dus WGA-vast én WGA-flex) kan het interessant zijn om ook eigenrisicodragers te zijn voor de ZW. Zo kunt u in de eerste twee jaar al invloed uitoefenen op uw WGA-flexlasten.

! Op rendement.nl/mtools vindt u de tool Eigenrisicodragers voor WGA.

geleidelijk steeds meer. Is de loonsom gelijk aan of hoger dan € 3.190.000, dan moet u de staartlasten volledig betalen. Bij het eigenrisicodragerschap voor de ZW spelen staartlasten geen rol. Als u overstapt van het eigenrisicodragerschap naar publiek verzekeren, 'verwelkomt' UWV u met een kunstmatig lage (minimum)premie. Dat geldt voor werkgevers met een loonsom van meer dan € 3.190.000. Werkgevers met een lagere loonsom profiteren hier minder of helemaal niet van. De minimumpremie is voor veel eigenrisicodragers aanleiding geweest om terug te keren naar UWV.

Vrijheid

Per 1 januari 2017 vinden de nodige wijzigingen plaats in het WGA-stelsel. De Tweede Kamer heeft het wetsvoorstel dat dit regelt inmiddels aangenomen. Eén van de wijzigingen is dat de staartlasten vervallen als u eigenrisicodragers wordt en dat er een einde komt aan de lage premie bij overstap naar UWV. De wetgever is namelijk van mening dat u in alle vrijheid moet kunnen beslissen over eigenrisicodragen en dat u geen oneigenlijke prikkel moet hebben om terug te keren naar UWV. Als u terug wilt naar UWV, zult u daarom voortaan een (veel) hogere, op uw schadelast gebaseerde premie moeten betalen dan de minimumpremie. Ook zult u minimaal drie jaar bij UWV moeten blijven. De meest ingrijpende verandering is echter dat u per 1 januari 2017 alleen nog eigenrisicodragers kunt worden of blijven voor de WGA-uitkeringen van al uw (ex-) werknemers. Dit geldt dus zowel voor de WGA-uitkering voor vaste dienstbetrekkingen (WGA-vast) als de WGA-uitkering voor flexibele dienstbetrekkingen (WGA-flex). Er verandert op zich niets aan het eigenrisicodragerschap voor de ZW. Wel ontstaat er een samenhang met eigenrisicodragen voor de WGA-flex, waardoor deze vorm van eigenrisicodragen ineens interessanter kan worden. ZW-uitkeringen zijn immers het voorportaal van de WGA-flexuitkeringen omdat ze in elkaars verlengde liggen. Het is verstandig om dit mee te nemen in een beslissing over



het eigenrisicodragerschap voor de WGA. Bent u nu geen eigenrisicodragers en onderneemt u geen actie, dan blijft u verzekerd bij UWV. Soms is dat gunstig, maar niet altijd. Dé reden om eigenrisicodragers te worden, is de wens om zelf verantwoordelijk te zijn voor de re-integratie van arbeidsongeschikte (ex-)werknemers. Eigenrisicodragen past dan bij uw bestaande verzuim- en re-integratiebeleid.

Gunstig

De vraag of UWV of eigenrisicodragen bij u past, hangt dus samen met hoe u welke risico's neemt en welke verantwoordelijkheid u wilt dragen. Bent u eigenrisicodragers voor de WGA en doet u niets, dan keert u automatisch terug naar UWV. Ook hier geldt: soms is dat gunstig, maar niet altijd. Als u niet terug wilt keren naar UWV, bent u verplicht om het WGA-flexrisico vanaf 1 januari 2017 erbij te nemen. Vóórdat u uw keuze maakt, is het verstandig om eerst een financiële analyse te (laten) maken van uw toe-

komstige lasten als u bij UWV blijft of als u eigenrisicodragers wordt.

Analyse

De huidige staartlasten zullen – als u niets aan schadelastbeperking doet – leiden tot een hogere premie als u bij UWV blijft. Door eigenrisicodragers te worden, kunt u de lasten dus verlagen, maar krijgt u wel te maken met de wet- en regelgeving die daarbij hoort. Een andere afweging is of u ook kiest voor het eigenrisicodragerschap voor de ZW, omdat u daarmee invloed krijgt op uw WGA-flexrisico én uw ZW-lasten kunt verlagen. Uw keuze zal een strategische en financiële afweging zijn, maar zal ook afhangen van uw visie op verzuimbegeleiding en re-integratie. U moet dus goed op de hoogte zijn van de wijzigingen in wet- en regelgeving op dit vlak.

Ton Breitenfellner, adviseur sociale zekerheid, tel.: (015) 201 05 93, e-mail: info@breitenfellner.nl, www.juiszt.nu